

中共武汉市财政学校委员会文件

武财校党〔2021〕20号

中共武汉市财政学校委员会关于印发 《市财政学校推进清廉学校建设实施方案》 的通知

各科室：

现将《市财政学校推进清廉学校建设实施方案》印发给你们，
请结合工作实际，认真抓好贯彻落实。



2021年12月31日

市财政学校推进清廉学校建设实施方案

建设清廉学校是贯彻落实党中央全面从严治党方针的必然要求，是建设清廉武汉的重要内容，是推进教育现代化、实现教育高质量发展的重要保障。为认真贯彻落实《中共湖北省委关于推进清廉湖北建设的意见》（鄂发〔2021〕21号）《关于推进清廉学校建设的实施意见》（鄂教工委〔2021〕7号）《中共武汉市委关于推进清廉武汉建设的实施意见》（武发〔2021〕18号）《中共武汉市纪委机关、中共武汉市教育局委员会、武汉市教育局印发〈关于推进清廉学校建设的实施方案〉的通知》（武教党委〔2021〕29号）等文件精神，扎实推进清廉学校建设，现结合学校实际，提出如下实施方案：

一、坚定正确政治方向

（一）自觉践行“两个维护”。坚持“思想引领、学习在先”机制，对标对表习近平新时代中国特色社会主义思想特别是习近平总书记关于教育的重要论述、健全习近平总书记重要讲话和指示批示精神落实机制，严明政治纪律政治规矩、不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，确保上级决策部署落地见效。（责任科室：党委办公室、校办公室）

（二）深化教育评价改革。落实《深化新时代教育评价改革总体方案》，改革学校评价，推进落实立德树人根本任务，重点评价德技并修、产教融合、校企合作、育训结合、“双师型”教

师队伍建设等情况，扩大行业企业参与评价，引导培养高素质劳动者和技术技能人才；改革教师评价，推进践行教书育人使命，建立师德失范行为通报警示制度，完善教师绩效考核办法，健全“双师型”教师认定、聘用、考核等评价标准，突出实践技能水平和专业教学能力；改革学生评价，促进德智体美劳全面发展，树立科学成才观念，完善德育评价，强化体育评价，改进美育评价，加强劳动教育评价，严格学业标准；改革用人评价，共同营造教育发展良好环境，科学合理确定岗位职责，坚持以岗定薪、按劳取酬、优劳优酬，建立重实绩、重贡献的激励机制。（责任科室：校办公室、教务科、督导室、学生科、人教科、各教研室）

（三）提升思政工作质量。坚持社会主义办学方向，加强和改进学校思想政治工作。深入推动习近平新时代中国特色社会主义思想“三进”工作，构建全员、全过程、全方位“三全育人”工作体系。压实意识形态工作责任制，加强意识形态阵地管理。实施传承中华优秀传统文化工程、红色基因传承工程。发挥课程育人功能，强化学科德育。开展研学旅行，打造社会实践大课堂。改进、完善德育评价，切实提高德育实效性。强化体育、美育和劳动教育。（责任科室：教务科、学生科、德育教研室、体育教研室、培训中心）

二、落实管党治党责任

（四）压实责任链条。持续强化学校党建工作职责，定期专题研究，协调解决突出问题。坚持党建工作和清廉学校建设同谋

划、同部署、同推进，每年确定若干重点难点问题，开展集中攻坚。把清廉学校建设作为学校工作的重要内容，推动责任主体贯通联动、一体落实。（责任科室：党委办公室、监察室、校办公室）

（五）强化“四责协同”。认真贯彻落实《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》精神，制定年度全面从严治党重点任务清单，推进落实好学校党委主体责任、纪检组织监督责任、党组织书记第一责任和班子成员“一岗双责”，切实形成党组织统一领导、党政分工合作、协调运行的工作机制。加强纪律检查工作。（责任科室：党委办公室、监察室）

（六）夯实基层基础。围绕落实立德树人根本任务，着力构建教育党建“1+4”工作体系，组织开展“三类十佳”推介活动，强化政治建设和廉洁纪律要求。开展软弱涣散党组织集中整顿，不断提升基层党组织教育、监督、管理党员和组织、宣传、凝聚、服务师生的能力。（责任科室：党委办公室、监察室）

三、完善学校治理体系

（七）完善领导机制。建立党组织领导的校长负责制，党组织要把握学校发展方向，参与决定重大问题并监督实施。建立健全党组织参与决策和监督、有效发挥作用的制度机制，不断强化政治核心作用。（责任科室：党委办公室、校办公室、监察室）

（八）完善决策制度。健全以章程为统领的现代学校制度，落实教职工民主参与学校管理的体制机制，拓展专家治学的渠道

和载体，促进学校自我管理、自我发展、自我约束。认真贯彻落实“三重一大”决策制度，坚持和完善民主集中制。完善重大事项决策流程，把师生参与、专家论证、风险评估、合法合规性审查和集体讨论决定作为必经程序，提升决策的民主化和科学化水平。（责任科室：党委办公室、校办公室、人教科、工会、教务科、学生科）

（九）增强监督效能。强化同级监督，细化落实“一把手”和领导班子监督措施。充分发挥党委全面监督、纪委专责监督、党的工作部门职能监督、党的基层组织日常监督、党员民主监督作用，推进纪检监察、组织人事与审计监督、信访监督等贯通融合，形成监督合力。紧盯责任主体，综合运用走访、调研、督查等多种方法，从责任分工、责任落实、责任考核入手，推动监督融入日常、形成常态，督促全过程履责。（责任科室：党委办公室、监察室、财务科、人教科）

四、营造良好政治生态

（十）严肃党内政治生活。落实好“三会一课”制度，加强党支部标准化规范化建设，统筹推进教育党建工作室建设、支部主题党日“规范动作+”和党员公开承诺示范重点任务。组织开好民主生活会和组织生活会，严格落实党员领导干部双重组织生活制度。坚持谈心谈话制度，做好民主评议党员工作，发展积极健康的党内政治文化。（责任科室：党委办公室）

（十一）扎实开展廉洁教育。深入开展“党风廉政宣教月”

活动，加强“以案说法”警示教育，建立健全日常廉洁教育和重要节点廉洁提醒机制，通过日常调研、述职评议考核等形式抓早抓小、防微杜渐。（责任科室：党委办公室、监察室、人教科）

（十二）持续强化执纪问责。聚焦政治责任，深化、拓展政治生态分析评估试点工作成果，查找突出问题，加强监督管理。加强对违反政治纪律和政治规矩问题的执纪监督，及时纠正偏差，推进政治监督具体化、常态化。严格执行问责条例，深化运用监督执纪“四种形态”，综合发挥惩治震慑、惩戒挽救、教育警醒的功效。（责任科室：监察室）

五、规范重点领域管理

（十三）开展排查防控。深入开展侵害群众利益突出问题专项整治，健全落实廉政风险防控机制，加强对选人用人、职称评审、基建后勤、设备采购、入学招生、工程招标等权力、资源、资金集中的重点岗位及人员的监督，及时预警、及时校正、及时纠错。（责任科室：监察室）

（十四）加强信息公开。抓好党务、政务信息公开工作，以公开促进公平。重点公开人民群众关注的招生入学、收费、资助、人事招聘、食堂管理、教学质量和教职工关心的考核奖励、职称评审、岗位聘用等信息，不断提高党务、政务信息公开质量，确保人民群众、师生员工看得到、看得懂。（责任科室：党委办公室、校办公室、人教科、总务科、教务科、学生科）

（十五）减轻学生负担。深入推进学生作业、睡眠、手机、

读物、体质健康“五项管理”落地见效。持续规范校外培训行为，有效减轻学生过重作业负担和校外培训负担，切实提升学校育人水平。（责任科室：教务科、学生科）

六、不断优化校园服务

（十六）梳理小微权力清单。规范教育、管理、服务各个环节的标准和要求，加强管理、严格落实。建立健全学校小微权力清单和办学行为负面清单，切实解决招生入学、收费、资助、人事招聘、职称评定、项目建设、后勤管理等方面问题。在日常教育教学中要尊重学生、理解学生、信任学生、激励学生，公平公正对待每一位学生。（责任科室：校办公室、学生科、教务科、财务科、人教科、总务科）

（十七）优化服务流程。推进“高效办成一件事”改革，深化“五减”做实“五通”推动教育服务事项流程优化和线上线下融合升级。全面梳理学校面向师生的管理服务事项，进一步简化程序、减少层级，推广集中统一办理、协同办公模式，实现“一门一网一次”办结。（责任科室：校办公室）

（十八）提升学校课后服务水平。提高课后服务质量，制定课后服务实施方案，增强课后服务的吸引力。充分利用课后服务时间，指导学生认真完成作业，为学有余力的学生拓展学习空间，开展丰富多彩的科普、文体、艺术、劳动、阅读、兴趣小组及社团活动。（责任科室：教务科、培训中心）

（十九）深入推进教育关爱行动。健全贫困家庭学生资助制

度、残疾学生帮扶制度、毕业生就业创业服务机制、学生心理健康教育及援助机制、学生申诉机制等服务体系，进行精准帮扶，将服务贯穿学生成长发展全过程。（责任科室：学生科）

七、大力弘扬严实作风

（二十）坚决纠正形式主义官僚主义。锲而不舍落实中央八项规定及其实施细则精神，持之以恒整治“四风”问题。坚持定期对形式主义、官僚主义问题纠治情况进行自查，紧盯享乐主义和奢靡之风隐形变异问题，持续深化整治，坚决防止反弹回潮。（责任科室：监察室）

（二十一）加强调查研究。学校领导班子成员要围绕中央决策和省市部署，结合职能职责，每年确定若干重点调研课题，并把调研成果转化为解决问题、改进工作的实招硬招。加强调研统筹，改进调研作风，不增加基层和师生负担。（责任科室：校办公室）

（二十二）营造敢担当善作为的干事氛围。落实市委《关于建立容错纠错机制激励干部担当作为的实施办法》，符合规定情形的大胆容错。严格问责权限和程序，强化审核把关，防止和解决问责泛化和简单化。加强对受处理处分党员的日常教育管理，建立健全教育帮带、跟踪回访、重新安排任职等制度，促进从“有错”变“有为”。严格执行党员权利保障条例，旗帜鲜明地为受到失实举报的党员干部澄清正名，严肃查处诬告陷害行为，树立干事创业鲜明导向。（责任科室：党委办公室、监察室、人教科）

八、坚持正确选人用人导向

(二十三)落实好干部标准。全面贯彻新时代党的组织路线，突出政治标准，坚持德才兼备、以德为先，着力培养选拔政治素质好，熟悉教育规律、品行作风优良、在师生中有较高威信的干部。要以岗择人、因事择人、进一步建立健全干部储备、培养、选拔、使用机制，充分发挥考核指挥棒作用，注重在重大任务、重大斗争一线考察识别干部，建设忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍，营造教育家脱颖而出的制度环境。严格落实干部选任“凡提四必”要求，认真落实领导干部报告个人有关事项工作，规范领导干部配偶、子女及其配偶经商办企业行为，大力选用清廉有为干部。加强廉政档案建设、管理和使用，做好干部选拔任用党风廉政建设工作意见回复工作。(责任科室：人教科)

(二十四)提高能力素质。紧紧围绕贯彻新发展理念、构建新发展格局、推动高质量发展等，组织开展专业化培训，建立健全在一线培养、选拔干部的长效机制，注重把有潜力的干部放到吃劲负重岗位锻炼。(责任科室：人教科)

(二十五)强化干部选任监督。建立健全干部选拔任用工作监督机制，把专项检查和日常监督结合起来，将监督检查贯穿于干部选拔任用全过程。严格执行任前事项报告、“一报告两评议”、专项检查、离任检查、问题核查等制度，严肃追究失职失察责任。认真执行干部选拔任用工作纪实制度，从严查处违规用人问题和选人用人中的不正之风，促进形成风清气正的用人生态。(责任

科室：人教科、监察室）

九、推进全员崇廉尚廉

（二十六）营造清正教风。把师德师风建设作为评价教师队伍素质的首要标准，加强新时代师德师风建设，建立健全师德考核负面清单制度，开展在职教师有偿补课和违规收受礼金礼品问题专项整治。严格落实“课堂讲授守纪律、公开言论守规矩”的要求，加强教师职业行为规范建设，着力解决师德失范、学术不端等问题。开展“最美教师”、师德专题教育、师德师风建设主题教育月等系列宣传教育活动，抓好优秀教师典型宣传和推荐表彰，营造良好育人环境。（责任科室：教务科、人教科）

（二十七）建设清新学风。加强学校思想文化阵地建设，把清廉文化教育融入教育教学全过程。建设廉洁课堂，将清廉教育纳入学校思想政治和德育整体规划，结合学生的身心特点、思想实际和认识规律，采取不同的教育方法，使廉洁教育贴近实际、贴近生活、贴近学生。充分利用社团活动、研学基地、清廉教育基地、法纪教育基地、爱国主义教育基地等开发清廉课程。加强学生学业诚信教育和管理，严肃考风考纪，严肃处理考试作弊行为。严把考试和毕业出口关。（责任科室：教务科、学生科、团委、德育教研室）

（二十八）塑造清明政风。充分发挥学校行政管理部门在清廉学校建设中的示范带动作用，深入推进清廉教育科室建设，弘扬廉洁理念，严密防控措施，加强对权利设租、寻租问题的整治。

积极开展清廉科室作风竞赛活动，纠治“庸懒散慢乱浮”等作风问题，着力建设清廉科室、模范科室，引领带动清廉学校建设走深走实。（责任科室：校办公室、监察室）

十、建设清廉校园文化

（二十九）建好宣传阵地。利用好学校建筑外立面、宣传栏、专题馆和网站、微博、微信公众号等载体，开辟清廉学校建设专栏，建好学校校园和网络两个宣传阵地。通过邀请廉政人物作报告等多种形式，广泛宣传优秀典型案例、事迹、人物和崇廉尚廉的校风、教风、班风。（责任科室：校办公室、学生科、团委、教务科、工会）

（三十）打造文化品牌。深入挖掘校史、校训、校友等校本文化资源和当地优秀传统文化、红色革命文化，结合学校教育教学特色，开展形式多样的清廉文化活动，打造独特的清廉学校文化品牌。利用校园文化节、社团活动节等校内外活动平台，发挥学科、专业优势，开展清廉书画、清廉故事、清廉微电影等艺术创作、表演展示活动，打造一批具有学校特色的清廉文化艺术精品。（责任科室：校办公室、学生科、团委、工会）

（三十一）严格校纪校规。分类制定完善教师、职工、干部、学生清廉公约，倡导清廉、诚信、公正、守法的行为准则。依法健全校纪校规，做到有令必行、有禁必止，规范办事、公开透明，用制度文化涵养清廉习惯。分批分类开展清廉学校示范点创建和优秀案例征集工作。（责任科室：校办公室、人教科、学生科、

工会)

武汉市财政学校办公室

2021年12月31日印发
